

Panel de Expertos 05

— Jueves 05 de junio de 2025, Salón 02, Hotel Plaza Juan Carlos —

Liderazgo de Mujeres en Ingeniería

Introducción y Tópicos

El liderazgo femenino en los campos de la ingeniería es un tema crucial en el panorama actual. A pesar de los avances, la brecha de género persiste en esta disciplina profesional, con una subrepresentación significativa de mujeres en puestos de liderazgo. Este panel explorará las causas de esta disparidad, analizando factores como los sesgos inconscientes, la falta de oportunidades laborales equitativas y la persistencia de estereotipos de género que limitan el desarrollo profesional de las mujeres profesionales de la ingeniería. Se examinará cómo la falta de inclusión afecta no solo a las mujeres individualmente, sino también al progreso de la industria en su conjunto.

Los desafíos que enfrentan las mujeres ingenieras en su ascenso al liderazgo son múltiples y complejos. Desde la conciliación de la vida familiar y profesional hasta la navegación de entornos laborales a menudo dominados por hombres, las mujeres deben superar obstáculos adicionales que sus colegas masculinos no enfrentan. Este panel discutirá estos desafíos específicos, incluyendo la falta de mentoras y modelos a seguir, y la dificultad para acceder a redes profesionales sólidas. Se buscará identificar estrategias para mitigar estos desafíos y crear un entorno más equitativo.

La construcción de redes profesionales sólidas es fundamental para el éxito en cualquier campo, pero especialmente para las mujeres en la ingeniería. Las redes ofrecen oportunidades para el intercambio de conocimientos, el apoyo mutuo y el acceso a oportunidades de liderazgo. Este panel explorará la importancia de las redes profesionales para el liderazgo femenino en la ingeniería y discutirá estrategias para fomentar la creación de redes inclusivas y efectivas. Se presentará acerca de diferentes estilos de liderazgo y se discutirán las habilidades y cualidades necesarias para liderar equipos diversos e impulsar el cambio. Se explorará el papel del liderazgo en la promoción de la inclusión, la creación de entornos de trabajo equitativos y el empoderamiento de las mujeres ingenieras para alcanzar su máximo potencial. Se espera que este panel genere un diálogo enriquecedor y aporte soluciones prácticas para abordar la brecha de género y promover el liderazgo femenino en la ingeniería.

Panelistas

- **MDE. Ing. Karla Hernández** | Gerente Desarrollo de Negocios y Regulación- EPR SIEPAC / Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas en Energía RECME [**Expositora/Speaker**]
- **Ing. Marcela Rojas** | Análisis de Género, Comisión Reguladora de Energía Eléctrica, CREE [**Expositora/Speaker**]
- **MSc. Ing. Suyapa Zelaya** | Ex Presidenta del CIMEQH, Consultora Experta en Cambio Climático
- **Dra. Karla Mossi** | Directora del Programa de Posgrado de Depto. Ing. Mecánica y Nuclear, Virginia Commonwealth University (VCU)

Moderación: **MSc. Ing. Diana Solis**, Presidenta JD CIMEQH

Fecha: jueves 05 de junio de 2025

Hora: 04:00 p.m.

Sala: 02

Duración: 1.5 h (90 minutos)